

AIDER & TRAVAILLER

Baromètre 2020

20%

de salariés aidants

dans les entreprises françaises



50,2%

des aidants actifs sans emploi ne peuvent retrouver un emploi à cause de l'aide



70,9%

des aidants sont inquiets de l'impact de l'aide sur leur travail

+3 pts (2017)



81,9%

des aidants ont acquis de nouvelles compétences



39,1%

aident au moins deux personnes dépendantes

+11 pts (2017)



70,3%

des salariés non aidants indiquent qu'ils seront probablement ou certainement aidants dans les 5 ans

-12 pts (2017)



150€

Contribution minimum mensuelle pour 70,3% des salariés aidants (17,1% plus de 500€)

+19 pts (2017)

BAROMÈTRE AIDER ET TRAVAILLER 2020

FOCUS SUR LES SALARIÉS AIDANTS



77,3%
parlent de leur situation
sur le lieu de travail¹



44,8%
ont aménagé
leur temps de travail⁴



30,3%
à leur DRH²

48,8%
à leur manager³



64,7%
aident pendant
plus de 6 ans⁵
(38,8% plus de 10 ans)



50,1%

*aident leur enfant
ou leur conjoint⁶*

Évolutions depuis 2017 :

1: +1,5 pts ↑ 2: +5,1 pts ↑ 3: +3 pts ↑ 4: +18 pts ↑ 5: +12,3pts ↑ 6: -8,5 pts ↓

BAROMÈTRE AIDER ET TRAVAILLER 2020

PROFIL DE L'AIDANCE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

96,8 %

des salariés non aidants trouvent qu'il est important que leur entreprise contribue à trouver des solutions concrètes pour les aidants⁷



SALARIÉS AIDANTS



Taille des entreprises

48,4%
- de 249 salariés

51,1%
+ de 250 salariés



Répartition par tranche d'âge

49% - de 49 ans⁸

51% 50 ans et +



Proportion temps plein / temps partiel

60% temps plein

40% temps partiel



COLLÈGUES ET MANAGERS TRAVAILLANT AVEC UN AIDANT

42,6%
- de 249 salariés

57,4%
+ de 250 salariés

59,5% - de 49 ans⁹

40,5% 50 ans et +

88,1% temps plein

11,9% temps partiel

Évolutions depuis 2017 :

7: +15,1 pts ↑ 8: -8,5 pts ↓ 9: +2,9 pts ↑

BAROMÈTRE AIDER ET TRAVAILLER 2020

AIDANCE ET IMPACTS SUR LE LIEU DE TRAVAIL



Côté salariés aidants

78,2%



considèrent que l'aidance a un impact négatif sur leur travail¹⁰

68,8%

précisent que l'aidance impacte négativement l'organisation de leur travail et de l'équipe¹¹

50%



considèrent que l'aidance a un impact positif sur leur vie professionnelle¹²

34,8%

précisent que cela impacte positivement les relations avec leurs collègues¹³

Côté collègues et managers

30,9%



considèrent que l'aidance a un impact négatif sur leur travail

80,9%

précisent que l'aidance impacte négativement l'organisation du travail de l'équipe

48,4%



considèrent que l'aidance a un impact positif sur leur vie professionnelle

63,1%

précisent que cela impacte positivement la cohésion d'équipe¹⁴

50,1%

des collègues et des managers travaillant avec un aidant sont impactés par l'aidance.

Évolutions depuis 2017 :

10 : +19 pts ↑ 11 : -15,8 pts ↓ 12 : +23,7 pts ↑
13 : +11,5 pts ↑ 14 : +28 pts ↑



Le baromètre a été réalisé du 16 juin au 16 juillet 2020. Questionnaire accessible par internet, diffusé via les réseaux sociaux, ainsi qu'à partir d'une base de contacts associatifs en charge d'aider les aidants. La taille de l'échantillon est de 606 répondants. Les résultats du baromètre ont été redressés par la technique du calage sur marge, selon les méthodes standard en la matière. Les variables catégorielles qui ont été choisies pour le redressement, dépendent des résultats 2017 recensement de l'INSEE (sexe, âge, secteur d'activité et zone géographique IDF et hors IDF). La population mère représente la population active, plus les retraités de France métropolitaine.